**DOFINANSOWANIE PRACODAWCOM KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

**Wnioskodawca / adresat procedury:**

Pracodawcy, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami zamieszkałymi na terenie Gminy Kurzętnik umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego lub nauki zawodu.

**Odpowiedzialny za załatwienie sprawy:**

Urząd Gminy Kurzętnik, Referat Oświaty Gminy Kurzętnik, ul. Grunwaldzka 39, 13-306 Kurzętnik.

**Osoba do kontaktu: Elżbieta Sobiech, Agnieszka Neumann** budynek w Gminnym Centrum Kultury w Kurzętniku, pierwsze piętro Referat Oświaty, tel. 533 646 141

**Podstawy prawne:**

-      art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2024 r. poz. 737 t.j. ze zm.);

-      Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2019 r., poz. 391);

-      Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego  młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. 2018 r. poz. 2010 t.j. ze zm.);

-      Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023); które zastępuje rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013;

-      Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. U. UE. L. 2023 Nr 295 s. 2832) – które zastępuje rozporządzenie Komisji (UE) nr 360/2012;

-      Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 2013.352.9 ze zm.);

-      Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2025, poz. 468 t.j.);

-      Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. 2024 r. poz. 40);

-      Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie (Dz. U. 2024 r., poz. 1546 t.j.).

**Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego pracownika wynosi:**

**10 824 zł** - w przypadku nauki zawodu – przy okresie kształcenia wynoszącym **36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;

**13 394 zł** - w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 ustawy Prawo oświatowe, przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;

**340,00 zł** - za każdy pełny miesiąc kształcenia -w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

**Pracodawcy otrzymają 75% kwoty za ukończenie nauki zawodu u pracodawcy i przystąpienie do egzaminu zawodowego lub egzaminu czeladniczego  oraz 25% kwoty za efekt kształcenia w postaci zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.**

Wprowadzono tzw. waloryzację kumulatywną polegającą na podniesieniu kwot dofinansowania, jeżeli średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem za rok poprzedni lub łącznie w latach następnych wyniesie co najmniej 105.

W ogłoszonym przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego komunikacie z dnia 15 stycznia 2025 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024 r. (M.P. poz. 68) średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024 r. w stosunku do 2023 r. wyniósł 103,6 (wzrost cen o 3,6 **%), co oznacza, że kwoty dofinansowania w 2025 r. pozostają na poziomie kwot wskazanych w znowelizowanym art. 122 ust.2 ustawy – Prawo oświatowe.**

**Kwota dofinansowania w przypadku nauki zawodu obejmuje:**

1) za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia, i za przystąpienie do [egzaminu zawodowego](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7) lub czeladniczego - 75% wysokości kwoty dofinansowania;

2) za zdany [egzamin zawodowy](https://www.prawo.vulcan.edu.pl/przegdok.asp?qdatprz=28-01-2025&qplikid=4186#P4186A7) lub czeladniczy - 25% wysokości kwoty dofinansowania.

Jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

**Dofinansowanie przysługuje** jeżeli Wnioskodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania oraz gdy:

**I. W przypadku nauki zawodu:**

1. młodociany pracownik **ukończył naukę zawodu i zdał**:

1. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy\* zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy o rzemiośle
2. w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy;

**lub:**

2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy, **przystąpił do egzaminu i go nie zdał:**

1. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzaminu czeladniczego
2. w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzaminu zawodowego.

**II. W przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy** - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin sprawdzający zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

\*młodociani pracownicy zatrudnieni przez rzemieślnika zdają egzamin czeladniczy lub sprawdzający przed komisją egzaminacyjną powołana przez izbę rzemieślniczą.

**W innych przypadkach niż ww. nastąpi odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego.**

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu.

Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy – przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

**Dokumenty od wnioskodawcy/strony:**

1. Zawiadomienie o zawarciu umowy o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego lub nauki zawodu (załącznik nr 1).

2. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika (załącznik nr 2).

**Procedura postępowania:**

1. O zawarciu z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, pracodawca jest zobowiązany zawiadomić **Wójta Gminy Kurzętnik** (wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1) w celu zabezpieczenia środków na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

2. Pracodawca składa w terminie **3 miesięcy,** od zdania lub przystąpienia do egzaminu i nie zdania przez młodocianego pracownika egzaminu, wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika (wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2).

**Do wniosku należy załączyć następujące dokumenty potwierdzone na każdej stronie za zgodność z oryginałem przez pracodawcę:**

-     kopia umowy o pracę zawartej z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego;

-     kopia świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia oraz odpowiednio:

1) kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie [art. 44zzzgb](https://sip.lex.pl/#/document/16794386?unitId=art(44(zzzgb))) ustawy o systemie oświaty, albo

2) kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo

3) zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo

4) zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia;

-     kopię dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie potwierdzające, że młodociany zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

-     dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy kwalifikacji wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określonych w przepisach w sprawie prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

-  aktualny wydruk z CEIDG lub wypis KRS w zależności od formy prowadzonej działalności gospodarczej podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie oraz oświadczenie, że wnioskodawca jest: pracodawcą będącym rzemieślnikiem\*) lub pracodawcą nie będącym rzemieślnikiem (załącznik nr 3); z dokumentów powinno wynikać, że wniosek został złożony przez osobę/osoby uprawnione/ą do reprezentowania wnioskodawcy;

-     w przypadku, gdy pracodawcą są wspólnicy spółek prawa handlowego, do wniosku powinna być dołączona umowa spółki wraz z jej ewentualnymi aktualizacjami;

-     pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2024 r., poz. 572);

-     inne dokumenty na prośbę organu tj. w przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów lub informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty lub informacje, niezbędne do ich wyjaśnienia i prawidłowego rozpatrzenia wniosku.

W związku z obowiązującym art. 122, ust. 11 ustawy Prawo oświatowe dofinansowanie kształcenia pracowników młodocianych, stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (WE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis *(*Dz.U. L, 2023/2831, z dnia 15.12.2023*),* rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis przyznawanej przedsiębiorstwom wykonującym usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (Dz. U. UE. L. 2023 Nr 295 s. 2832) **pracodawca ubiegający się o dofinansowanie zobowiązany jest dołączyć do wniosku również:**

1. Informacje niezbędne do udzielenia pomocy de minimis, zgodnie z wytycznymi rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (wg wzoru, stanowiącego załącznik nr 7) **wraz ze:**

a) sprawozdaniami finansowymi za okres 3 ostatnich lat obrotowych, sporządzonymi zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości – w przypadku pomocy udzielanej na warunkach określonych w rozporządzeniach jw.,

**albo**

b) oświadczeniem o obowiązku sporządzania sprawozdań finansowych i braku konieczności ustalenia stopy referencyjnej mającej zastosowanie do wnioskodawcy do ustalenia wartości pomocy de minimis,

**albo**

c) oświadczeniem o braku obowiązku sporządzania sprawozdań finansowych.

Do sporządzania sprawozdań finansowych zobowiązane są podmioty, określone w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 ze zm.).

W przypadku, gdy o pomoc de minimis wnioskuje wspólnik spółki cywilnej, jawnej albo partnerskiej albo komplementariusz spółki komandytowej albo komandytowo-akcyjnej niebędący akcjonariuszem, w związku z działalnością prowadzoną w tej spółce, w formularzu informacji przedstawia się informacje odnoszące się do tej spółki oraz dodatkowo informacje odnoszące się do tego wspólnika albo komplementariusza: imię i nazwisko lub nazwę, adres miejsca zamieszkania albo adres siedziby, numer identyfikacji podatkowej (NIP).

1. Oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w ciągu minionych 3 lat, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie (wg wzoru, stanowiącego załącznik nr 8).

Według informacji Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów podmioty, które w dniu złożenia wniosku o udzielenie dofinansowania nie prowadzą już działalności gospodarczej (zaprzestały jej prowadzenia w czasie szkolenia lub po jego zakończeniu) również mogą otrzymać środki na podstawie art. 122 ustawy – Prawo oświatowe, o ile spełniły wszystkie warunki określone w tej ustawie. Podmiot taki nie podlega przepisom ustawy o pomocy publicznej (gdyż nie jest przedsiębiorcą), więc dofinansowanie może zostać mu udzielone bez zastosowania ograniczeń wynikających z przepisów o pomocy de minimis.

**Forma / sposób załatwienia:**

Wydanie decyzji administracyjnej o przyznaniu lub odmowie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

**Przewidywany termin załatwienia:**

Decyzja o przyznaniu dofinansowania lub odmowie jest wydawana w terminie jednego miesiąca od dnia złożenia wniosku. Od decyzji przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Elblągu, w terminie 14 dni od daty otrzymania decyzji.

**Informacja na temat opłat:**

Postępowanie nie podlega opłatom.

**Uwaga**

W przypadku wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia kilku młodocianych pracowników na każdego młodocianego pracownika należy złożyć odrębny wniosek z kompletem załączników.